

Ihre Checkliste zu Arbeitsverträgen nach der Gesetzeslage seit dem 01.08.2022

1. Beinhaltet der Arbeitsvertrag eine Tätigkeitsbeschreibung, woraus sich die wesentlichen Aufgaben des Arbeitnehmers ergeben?
2. Ist für Therapeuten, welche Hausbesuche durchführen, die Pflicht zur Durchführung von Hausbesuchen im Arbeitsvertrag verankert?
3. Ist im Arbeitsvertrag festgehalten, wie das Kündigungsschutzverfahren abläuft und wie sich der Arbeitnehmer gegen eine Kündigung wehren kann?
4. Werden die Rechte des Arbeitnehmers in Bezug auf die Richtlinien über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen im Vertrag dargestellt?
5. Ist im Arbeitsvertrag festgehalten, welche regelmäßige Wochenstundenzahl der Arbeitnehmer abzuleisten hat?
6. Sind alle einzelnen Regelungen eines Arbeitszeitskontos im Arbeitsvertrag festgehalten, falls mit flexiblen Arbeitszeiten gearbeitet werden soll?
7. Wird im Arbeitsvertrag die regelmäßige Arbeitszeit mit Anfangs- und Endzeit festgehalten?
8. Wird im Arbeitsvertrag geregelt, wann Ruhepausen stattfinden?
9. Wird im Arbeitsvertrag festgehalten, an welchen Arbeitstagen die Arbeitsleistung erbracht wird?
10. Wird im Arbeitsvertrag festgehalten, unter welchen Voraussetzungen Überstunden anfallen?
11. Wird neben dem Bruttomonatslohn auch der Bruttostundenlohn im Arbeitsvertrag angegeben?
12. Wird der Name und die Adresse der Gesellschaft der betrieblichen Altersvorsorge im Arbeitsvertrag angegeben?
13. Werden Regeln zum Fortbildungsurlaub im Vertrag transparent dargestellt?
14. Ist im Arbeitsvertrag geregelt, wann der Arbeitnehmer sich im Falle einer Arbeitsunfähigkeit zu melden hat und ab welchem Tag er eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung zu organisieren hat?
15. Sind Regeln zu Nebentätigkeiten des Arbeitnehmers im Vertrag festgehalten?
16. Sind im Arbeitsvertrag Regelungen zur Verschwiegenheit und zum Datenschutz festgelegt?
17. Sind im Arbeitsvertrag Regelungen zur Einhaltung der Dokumentationspflicht festgehalten?
18. Sind im Vertrag Regelungen zu Ausschlussfristen festgehalten?
19. Ergeben sich aus dem Vertrag Regelungen zu Impfnachweisen, welche der Arbeitnehmer vorzulegen hat?

Wollen Sie endlich einen individuellen und rechtssicheren Arbeitsvertrag für Ihre Praxis?

Wir machen das gerne für Sie! Vereinbaren Sie jetzt Ihren telefonischen Beratungstermin bei
Rechtsanwalt Alt unter 0241 955 97 991.